

EROGAZIONE PREMI 2018

RESPONSABILI DI SERVIZIO – ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI RISULTATO
<i>Indennità totale erogabile € 15.000,00</i>

	SERVIZIO LAVORI PUBBLICI	SERVIZIO FINANZIARIO	SERVIZIO URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	SERVIZIO AFFARI GENERALI	TOTALE
Indennità risultato Max. 25%	==	==	==	=	=
Indennità risultato Max. 30%	€ 3.600,00	€ 4.500,00	€ 3.600,00	3.300,00	€ 15.000,00
Media % valutazione	80%	100%	90%	100%	
Indennità risultato da erogare	€ 2.880,00	€ 4.500,00	€ 3.240,00	€ 3.300,00	€ 14.280,00
Quota residua	€ 720,00	0	€ 360,00	0	€ 1080,00

La misurazione e la valutazione della performance individuale del personale è collegata:

- a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- c) alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi

La valutazione dei comportamenti organizzativi è effettuata dai Responsabili di servizio.

Nel prospetto che segue è indicata la media dei punteggi attribuiti al personale dei livelli di ciascun settore

RIPARTIZIONE PER SETTORI FONDI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE					
<i>Indennità totale erogabile € 10.094,71</i>					
	Servizio Affari generali	Servizio Finanziario	Servizio Lavori Pubblici	Servizio Urbanistica ed edilizia privata	TOTALE
N° dipendenti per settore	8	3	5	1	17
Media % valutazione prestazione individuale	94,625	100	89,20	100	
N° dipendenti cui viene erogata produttività collettiva in base ad accordi sindacali di contrattazione	7	0	5	0	12
Premi erogati	€ 2.197,80	€ 0	€ 1.569,65	0	€ 3.767,45
Media % valutazione prestazioni individuali	94,428		89,20	0	98,257%